



# Politique de l'entreprise en matière de protection de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail et de gestion environnementale

*Zambon Suisse SA* est la filiale tessinoise du groupe pharmaceutique multinational italien Zambon. *Zambon Suisse SA* opère sur le territoire suisse en tant qu'organisation commerciale et que site de production au sein duquel sont fabriqués des produits pharmaceutiques spécialisés, dont les marques les plus connues sont Fluimucil, Spedifen et Monuril.

Conformément aux principes de son **CODE DE DÉONTOLOGIE** et avec la ferme conviction que la mise en œuvre de ces principes contribue à assurer sa croissance, *Zambon Suisse SA* s'engage à agir en faveur de la durabilité sociale, environnementale et économique, au sein de l'entreprise comme avec les parties concernées.

Pour ce faire, *Zambon Suisse SA* s'est dotée d'un **SYSTÈME DE GESTION INTÉGRÉ pour la protection de la SANTÉ et de la SÉCURITÉ sur le lieu de travail et pour la PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT**, conforme aux exigences de la directive CFSL 6508 et des normes ISO 45001 :2018 et ISO 14001 :2015. Ce système fait partie intégrante de son activité et constitue un engagement stratégique.

La direction, convaincue de la primauté de la protection de la santé et de la sécurité, sur le lieu de travail des collaborateurs, sur la gestion des affaires, et consciente des aspects et impacts environnementaux, définit les **principes cardinaux** suivants, qui guident les choix et l'activité de l'entreprise.

## *Contexte et parties concernées*

La compréhension du contexte politique, économique, social, territorial et juridique, ainsi que des exigences et des attentes des parties concernées, liées à quelque titre que ce soit à l'entreprise, est fondamentale pour la création de relations constructives et fructueuses et pour la définition des stratégies de l'entreprise.

*Zambon Suisse SA* entretient un dialogue ouvert et transparent avec les parties concernées et soutient l'engagement à adopter des comportements conformes à cette politique.

## *Conformité juridique*

*Zambon Suisse SA* s'engage à respecter les lois et les réglementations en vigueur, ainsi que toutes les règles de bonne pratique applicables. Les activités de mise à jour réglementaire et d'évaluation périodique de la conformité juridique sont systématiques et détaillées.

## *Ressources*

La direction met à disposition des ressources humaines, matérielles et financières adaptées afin de maintenir un niveau élevé de sécurité et de protection environnementale, d'atténuer les risques résiduels et d'atteindre les objectifs d'amélioration planifiés.

## *Formation*

Tous les travailleurs, y compris les travailleurs intérimaires, sont formés afin de leur permettre d'accomplir leurs tâches de manière appropriée.

La formation concerne en particulier les aspects inhérents à la sécurité, à la santé et à l'environnement, liés aux lieux de travail, aux machines, aux équipements et aux infrastructures, ainsi que l'organisation du travail et les modes opératoires.

### *Sensibilisation*

Les collaborateurs sont systématiquement impliqués dans les initiatives d'information et de sensibilisation, afin de maintenir un niveau d'attention élevé dans les activités quotidiennes et de rendre chacun conscient des incidences de son comportement personnel.

### *Analyse des risques*

Zambon Suisse SA tient à jour les analyses des risques de ses processus de gestion, des dangers pour la santé et la sécurité, et des aspects environnementaux. Pour ce faire, elle encourage l'adoption de modèles et d'outils qui permettent d'identifier avec précision les dangers et les risques, d'obtenir une vue d'ensemble, et de mettre en lumière les risques résiduels.

Les choix de l'entreprise en matière de réduction des risques peuvent ainsi se fonder sur des éléments objectifs.

### *Sécurité des machines et des installations*

L'engagement à maintenir et améliorer les normes de sécurité en fonction de l'état de la technique représente un aspect fondamental de l'action de Zambon Suisse SA. Cet engagement se traduit, dans ce domaine, par des investissements destinés au renouvellement du parc de machines, à l'adoption de technologies de pointe pour les dispositifs de sécurité et à l'automatisation.

### *Environnements de travail*

Zambon Suisse SA veille à la salubrité et à la sécurité des lieux de travail pour toutes les personnes concernées : collaborateurs, stagiaires, personnel d'entreprises extérieures et visiteurs. La prévention et la protection concernent les facteurs environnementaux, chimiques, physiques, biologiques et ergonomiques.

L'environnement de travail englobe également les relations interpersonnelles : les risques psychosociaux et la protection de l'intégrité personnelle sont donc pris en compte dans le système de gestion.

### *Aspects et impacts environnementaux*

La compréhension et l'évaluation des aspects environnementaux de l'entreprise, qui sont étendus, autant que possible, en amont et en aval de son activité industrielle, sont encouragées par Zambon Suisse SA au sein de l'entreprise et partagées avec les institutions locales, afin de favoriser la culture du développement durable.

L'action sur les aspects significatifs concerne en particulier :

- o la réduction de l'impact dans les secteurs de l'air et de l'eau ;
- o l'optimisation de la consommation des ressources ;
- o la prévention de la pollution, en particulier des émissions de gaz à effet de serre ;
- o la génération de déchets et la gestion correcte des produits dangereux.

### *Procédures de travail*

L'adoption de procédures de travail sûres et la maintenance programmée, soutenues par les compétences du personnel et par la sécurité des machines, doivent viser, autant que possible, à éviter les accidents, les improvisations et les situations d'urgence.

### *Gestion des urgences*

Les événements d'urgence peuvent avoir des répercussions sur les personnes, les biens et l'environnement. Pour assurer aux situations d'urgence une réponse rapide, *Zambon Suisse SA* a élaboré un plan d'urgence qui prévoit les différentes procédures à mettre en œuvre selon les scénarios. *Zambon Suisse SA* assure en permanence la formation d'un nombre suffisant de ressources humaines chargées des situations d'urgence. Les exercices permettent d'évaluer périodiquement la capacité de réaction.

### *Surveillance et performances*

Pour le suivi des performances en matière de sécurité et d'environnement, des activités de surveillance et de mesure ont été identifiées. L'évolution des performances est contrôlée et régulièrement évaluée au moyen d'indicateurs.

### *Incidents et accidents, non-conformités*

Les éventuels accidents sont affrontés rapidement, efficacement et avec la plus grande vigilance. Les causes de ces événements, ainsi que de toutes les non-conformités, sont analysées afin d'en tirer des enseignements et de mettre en œuvre des actions qui visent à empêcher leur répétition. L'analyse des risques tient compte de ces événements.

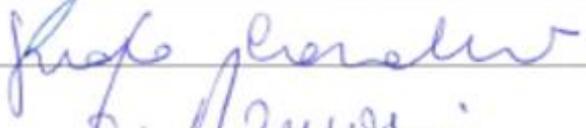
*Zambon Suisse SA* encourage la prévention des accidents non professionnels par des activités d'information et de sensibilisation.

### *Amélioration continue*

Grâce à des programmes d'amélioration continue, la direction s'engage afin que la gestion des questions environnementales, de santé et de sécurité sur le lieu travail conduise à un changement réel et efficace : la direction considère comme fondamentales l'implication des parties prenantes, l'intégration des principes de durabilité environnementale et de responsabilité sociale dans la stratégie de l'entreprise, la transparence et la communication de ses impacts et des résultats escomptés pour le bien-être des communautés.

Cette politique est communiquée à toutes les parties concernées, à l'intérieur comme à l'extérieur de l'entreprise, et mise à la disposition du public sur son site Internet.

Cadempino, le 30 mai 2023

HR manager	Annamaria Vingione	
Plant Manager	Guido Cavalleri	
General Manager	Giampiero Roncoroni	