



Politica aziendale in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e gestione ambientale

Zambon Svizzera SA è la consociata in Ticino del gruppo farmaceutico Zambon, multinazionale italiana. Sul territorio svizzero, *Zambon Svizzera SA* è presente come entità commerciale e produttiva; la produzione all'interno del sito riguarda specialità medicinali, tra i cui marchi più noti vi sono Fluimucil, Spedifen e Monuril.

Secondo i principi del proprio **CODICE ETICO** e con la convinzione che l'applicazione di tali principi contribuisca a garantire la propria crescita, *Zambon Svizzera SA* si impegna ad operare in modo sostenibile dal punto di vista sociale, ambientale ed economico sia all'interno dell'azienda che con le parti interessate.

A tale fine, come parte integrante dell'attività e come impegno strategico, *Zambon Svizzera SA* si è dotata di un **SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO per la tutela della SALUTE e SICUREZZA sul lavoro e la PROTEZIONE AMBIENTALE**, in conformità con i requisiti della Direttiva CFSL 6508 e degli standard ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015.

Convinta che la tutela della Salute e la Sicurezza sul Lavoro dei collaboratori sia prioritaria sulla gestione del business e consapevole dei propri aspetti e impatti ambientali, la Direzione stabilisce i seguenti **principi cardine** che guidano ogni scelta e l'operatività dell'azienda.

Contesto e parti interessate

La comprensione del contesto politico, economico, sociale, territoriale, legale, nonché delle esigenze e aspettative delle parti interessate che a qualunque titolo hanno a che fare con l'azienda, rappresenta la base per creare relazioni costruttive e proficue e per definire le strategie aziendali.

Zambon Svizzera SA mantiene un dialogo aperto e trasparente con le parti interessate e sostiene l'impegno a mettere in atto comportamenti coerenti con questa Politica.

Conformità legale

Zambon Svizzera SA si impegna al rispetto delle leggi e normative vigenti, nonché di ogni regola di buona prassi applicabile. L'aggiornamento normativo e la valutazione periodica della conformità legale sono attività sistematiche e dettagliate.

Risorse

La Direzione mette a disposizione adeguate risorse umane, materiali e finanziarie per mantenere un elevato standard di sicurezza e di protezione ambientale, per mitigare i rischi residui e per raggiungere gli obiettivi di miglioramento pianificati.

Formazione

Tutti i lavoratori, compresi i lavoratori temporanei, sono formati per svolgere i loro compiti in modo appropriato. In particolare, la formazione riguarda gli aspetti di sicurezza, salute e ambiente dei luoghi di lavoro, delle macchine, degli impianti e delle infrastrutture, l'organizzazione del lavoro e i metodi operativi.

Consapevolezza

I collaboratori sono sistematicamente coinvolti in iniziative di informazione e sensibilizzazione, affinché sia mantenuto un livello di attenzione elevato nell'operatività quotidiana e ciascuno sia consapevole delle ripercussioni del proprio comportamento personale.

Analisi dei rischi

Zambon Svizzera SA mantiene aggiornate le analisi dei rischi dei propri processi gestionali, dei pericoli per la salute e sicurezza, degli aspetti ambientali. A tale scopo, promuove l'adozione di modelli e strumenti che consentano: di tracciare pericoli e rischi in modo puntuale, di ottenere una visione d'insieme, di evidenziare i rischi residui.

In questo modo le scelte aziendali di mitigazione dei rischi possono essere basate su elementi oggettivi.

Sicurezza delle macchine e degli impianti

L'impegno nel mantenimento e miglioramento degli standard di sicurezza secondo lo stato della tecnica è un punto fondamentale dell'impegno di *Zambon Svizzera SA*. In questo ambito rientrano gli investimenti per il rinnovamento del parco macchine, l'adozione di tecnologie avanzate per i dispositivi di sicurezza, l'automazione.

Ambienti di lavoro

Zambon Svizzera SA si impegna affinché i luoghi di lavoro siano salubri e sicuri per tutte le persone che vi accedono: collaboratori, apprendisti, personale di ditte esterne, visitatori. La prevenzione e la protezione riguardano i fattori ambientali, chimici, fisici e biologici, ergonomici.

L'ambiente di lavoro comprende anche le relazioni interpersonali; pertanto, i rischi psico-sociali e la tutela dell'integrità personale sono temi considerati nel sistema di gestione.

Aspetti e impatti ambientali

La comprensione e valutazione dei propri aspetti ambientali, estesi per quanto possibile a monte e a valle della propria attività industriale, è un tema che *Zambon Svizzera SA* promuove al proprio interno e condivide con le Istituzioni locali, al fine di incentivare la cultura della sostenibilità.

L'azione sugli aspetti significativi riguarda in particolare:

- la mitigazione dell'impatto sul comparto aria e acqua;
- l'ottimizzazione del consumo di risorse;
- la prevenzione dell'inquinamento, in particolare da emissioni di gas serra;
- la generazione di rifiuti e la corretta gestione dei prodotti pericolosi;

Procedure di lavoro

L'adozione di procedure di lavoro sicuro e la manutenzione programmata, unita alle competenze del personale e alla sicurezza delle macchine devono essere quanto più possibile orientate ad evitare incidenti, improvvisazioni e situazioni di emergenza.

Gestione delle emergenze

Eventi di emergenza possono avere rispercussioni sulle persone, sui beni e sull'ambiente. Per garantire una pronta risposta alle emergenze, *Zambon Svizzera SA* ha allestito un piano di emergenza che prevede le procedure da attuare in diversi scenari. *Zambon Svizzera SA* mantiene costantemente formato un numero adeguato di addetti alle emergenze. Le esercitazioni consentono di testare periodicamente la capacità di risposta.

Monitoraggio e Prestazione

Per tenere sotto controllo le prestazioni in materia di sicurezza e ambiente, sono identificate attività di monitoraggio e misurazione. L'andamento delle prestazioni è tenuto sotto controllo e periodicamente valutato tramite indicatori.

Incidenti e infortuni, non conformità

Eventuali situazioni incidentali sono affrontate con rapidità, efficacia e diligenza. Questi eventi, così come ogni tipo di non conformità, sono analizzate nelle loro cause al fine di trarre insegnamenti e mettere in atto azioni che possano prevenire la loro ripetizione. L'analisi dei rischi tiene conto di questi eventi.

Zambon Svizzera SA promuove la prevenzione degli infortuni non professionali con attività di informazione e sensibilizzazione.

Miglioramento continuo

La Direzione, attraverso programmi di miglioramento continuo, si impegna affinché la gestione delle tematiche ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro porti ad un effettivo e reale cambiamento: la Direzione considera fondamentale il coinvolgimento degli stakeholder, l'integrazione dei principi di sostenibilità ambientale e di responsabilità sociale nella strategia d'impresa, la trasparenza e la comunicazione dei propri impatti e dei risultati attesi per il benessere delle comunità.

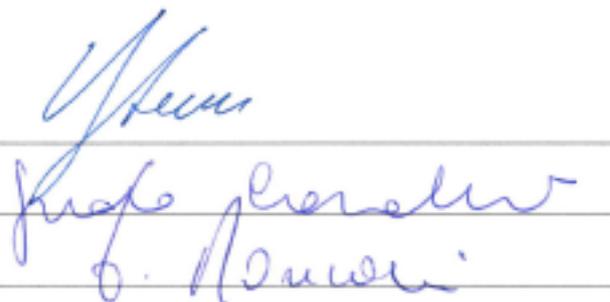
La presente Politica è comunicata a tutte le parti interessate interne ed esterne ed è resa disponibile al pubblico attraverso il sito internet.

Cadempino, 30 maggio 2023

HR manager *Annamaria Vingione*

Plant Manager *Guido Cavalleri*

General Manager *Giampiero Roncoroni*



Handwritten signatures in blue ink over horizontal lines. The signatures are: 1. A stylized signature above the HR manager line. 2. A signature that appears to be 'Guido Cavalleri' above the Plant Manager line. 3. A signature that appears to be 'G. Roncoroni' above the General Manager line.