



Unternehmenspolitik in Bezug auf Arbeitssicherheit, -gesundheit und Umweltmanagement

Zambon Schweiz AG ist ein Tochterunternehmen der italienischen, multinationalen pharmazeutischen Gruppe Zambon im Tessin. In der Schweiz ist *Zambon Schweiz AG* in Produktion und Handel tätig. Im Werk werden spezielle Medikamente hergestellt, zu deren bekanntesten Marken Flumucil, Spedifen und Monuril gehören.

Gemäß den Prinzipien des **ETHIK-CODEX** und in der Überzeugung, dass diese Prinzipien dazu beitragen, Wachstum zu gewährleisten, engagiert sich *Zambon Schweiz AG* für einen sozial, ökologisch und ökonomisch nachhaltigen Betrieb, sowohl innerhalb des Unternehmens, als auch in Bezug auf die Stakeholder.

Zu diesem Zweck verfügt die *Zambon Schweiz AG* als untrennbarer Teil ihrer Geschäftstätigkeit und des strategischen Engagements über ein **INTEGRIERTES MANagementsYSTEM für den Schutz von ARBEITSSICHERHEIT und -GESUNDHEIT und für den UMWELTSCHUTZ**, gemäß den Anforderungen der EKAS-Richtlinie 6508 und der Normen ISO 45001:2018 und ISO 14001:2015.

Die Geschäftsleitung ist davon überzeugt, dass Arbeitssicherheit und -gesundheit vor der Geschäftstätigkeit Vorrang haben und ist sich über Umweltaspekte und -auswirkungen des Unternehmens bewusst. Daher legt sie folgende **Kernprinzipien** fest, die alle Entscheidungen und den Betrieb des Unternehmens leiten.

Kontext und Stakeholder

Das Verständnis des politischen, wirtschaftlichen, sozialen, territorialen und rechtlichen Kontextes und der Bedürfnisse und Erwartungen der Stakeholder, die aus irgendeinem Anlass mit dem Unternehmen zu tun haben, stellt die Grundlage für die Schaffung konstruktiver und fruchtbarer Beziehungen und die Festlegung der Unternehmensstrategien dar.

Zambon Schweiz AG führt mit den Stakeholdern einen offenen und transparenten Dialog und engagiert sich für die Umsetzung von Verhaltensweisen, die dieser Politik entsprechen.

Rechtskonformität

Zambon Schweiz AG verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften sowie aller Regeln der bewährten Praxis. Die Anpassung an die Vorschriften und die regelmäßige Bewertung der Rechtskonformität erfolgen systematisch und mit Genauigkeit.

Ressourcen

Die Geschäftsleitung stellt angemessene personelle, materielle und finanzielle Ressourcen zur Verfügung, um einen hohen Standard an Sicherheit und Umweltschutz zu gewährleisten, die Restrisiken abzumildern und die geplanten Verbesserungsvorgaben zu erreichen.

Schulungen

Alle Mitarbeiter, einschließlich Zeitarbeitnehmern, werden entsprechend der ihnen anvertrauten Aufgaben angemessen geschult. Die Schulungen decken vor allem die Sicherheits-, Gesundheits- und

Umweltaspekte von Arbeitsplätzen, Maschinen, Anlagen und Infrastruktur, Arbeitsorganisation und Betriebsmethoden ab.

Bewusstsein

Die Mitarbeiter sind systematisch in Informations- und Sensibilisierungskampagnen involviert, um zu erreichen, dass im täglichen Betrieb eine erhöhte Aufmerksamkeit aufrecht erhalten wird, und sich jeder in Bezug auf die Auswirkungen seines persönlichen Verhaltens bewusst ist.

Risikoanalyse

Die Risikoanalyse der Managementprozesse, der Gefahren für Gesundheit und Sicherheit sowie der Umweltaspekte der *Zambon Schweiz AG* wird auf dem neuesten Stand gehalten. Zu diesem Zweck fördert sie Modelle und Instrumente, die es ermöglichen, Gefahren und Risiken genau zurückzuverfolgen, eine Gesamtübersicht zu behalten und Restrisiken aufzuzeigen.

So können Unternehmensentscheidungen zur Abmilderung der Restrisiken auf der Grundlage von objektiven Elementen erfolgen.

Sicherheit von Maschinen und Anlagen

Das Engagement zur Einhaltung und Verbesserung der Sicherheitsstandards entsprechend dem Stand der Technik ist ein wesentlicher Aspekt des Engagements der *Zambon Schweiz AG*. Investitionen für die Erneuerung des Maschinenbestands, die Übernahme von fortschrittlichen Technologien für Sicherheitsvorrichtungen und Automatisierung fallen in diesen Bereich.

Arbeitsumfeld

Die *Zambon Schweiz AG* engagiert sich für gesunde und sichere Arbeitsplätze für alle Personen, die dazu Zugang haben: Mitarbeiter, Auszubildende, Personal von Drittunternehmen und Besucher. Prävention und Schutz betreffen ökologische, chemische, physikalische, biologische und ergonomische Faktoren.

Das Arbeitsumfeld betrifft auch die zwischenmenschlichen Beziehungen. Daher finden die psychosozialen Risiken und der Schutz der persönlichen Unversehrtheit als Thema im Managementsystem Beachtung.

Umweltaspekte und -einflüsse

Das Verständnis und die Bewertung der Umweltaspekte des Unternehmens, die wo möglich auch auf die Bereiche vor und nach der industriellen Aktivität des Unternehmens ausgeweitet werden, ist ein Thema, das *Zambon Schweiz AG* intern fördert und mit den lokalen Institutionen teilt, um eine Kultur der Nachhaltigkeit zu fördern.

Die Maßnahmen zu bedeutsamen Aspekten betreffen insbesondere:

- die Abmilderung der Auswirkungen im Bereich Luft und Wasser;
- die Optimierung des Verbrauchs von Ressourcen;
- die Prävention von Umweltverschmutzung, insbesondere die Emission von Treibhausgasen;
- die Entstehung von Abfall und der korrekte Umgang mit gefährlichen Produkten;

Arbeitsverfahren

Die Übernahme von Verfahren für die sichere Arbeit und geplante Wartung in Kombination mit der Kompetenz des Personals und der Sicherheit der Maschinen müssen sich wie nur eben möglich an der Verhinderung von Unfällen, Improvisation und Notsituationen orientieren.

Notfallmanagement

Notsituationen können Auswirkungen auf Menschen, Güter und die Umwelt haben. Um im Fall einer Notsituation schnell reagieren zu können, hat *Zambon Schweiz AG* einen Notfallplan bereitgestellt, der vorschreibt, welche Verfahren in verschiedenen Szenarien anzuwenden sind. *Zambon Schweiz AG* sorgt dafür, dass ständig eine angemessene Zahl an Nothelfern geschult ist. Durch Übungen wird die Fähigkeit zur Reaktion im Notfall regelmäßig geprüft.

Monitoring und Leistung

Um die Leistungen in Sachen Sicherheit und Umwelt unter Kontrolle zu halten, sind Verfahren für Monitoring und Messung bestimmt. Die Entwicklung der Leistungen wird über Indikatoren überwacht und regelmäßig bewertet.

Vorfälle, Unfälle und Abweichungen

Etwaige Unfälle werden schnell, effizient und mit höchster Sorgfalt behandelt. Die Ursachen dieser Ereignisse sowie aller Abweichungen werden analysiert, um Lehren daraus zu ziehen und Maßnahmen zur Verhinderung ihres Wiederauftretens umzusetzen. Die Risikoanalyse berücksichtigt diese Ereignisse.

Zambon Schweiz AG fördert die Prävention von Nichtberufsunfällen mit Maßnahmen der Information und Sensibilisierung.

Kontinuierliche Verbesserung

Die Geschäftsleitung setzt sich mit Programmen zur kontinuierlichen Verbesserung dafür ein, dass der Umgang mit den Themen Umwelt, Arbeitssicherheit und Gesundheit zu einer tatsächlichen, realen Veränderung führt: die Geschäftsleitung erachtet dabei die Miteinbeziehung der Stakeholder, die Einbindung der Prinzipien der ökologischen Nachhaltigkeit und der sozialen Verantwortung in die Unternehmensstrategie und die Transparenz und Kommunikation der Unternehmensauswirkungen und der erwarteten Ziele für das Gemeinwohl als wesentlich.

Diese Unternehmenspolitik wird allen internen sowie externen Stakeholdern kommuniziert und der Öffentlichkeit über die Website zugänglich gemacht.

Cadempino, 30. Mai 2023

HR manager	<i>Annamaria Vingione</i>	
Plant Manager	<i>Guido Cavalleri</i>	
General Manager	<i>Giampiero Roncoroni</i>	