

ZAMBON RECRUITMENT PROCESS



Has aplicado a una de nuestras ofertas... ¿Y ahora qué toca?

Una vez inscrito/a, y después de responder a nuestro cuestionario inicial, los siguientes pasos son:

NOTA: Durante el proceso puedes encontrarte con: prueba de inglés, DISC, Assesment, Business Case,... dependiendo del tipo de vacante.



1. ENTREVISTA DIGITAL

Uno de nuestros People Partners te invitará a una entrevista inicial para que nos podamos conocer mejor a nivel de proyecto, competencias y expectativas o intereses.

2. PRIMERA FASE

En esta segunda entrevista tendrás la oportunidad de conocer a tu manager directo, entender el proyecto con más detalle y ¡aclarar todas tus dudas! Queremos conocerte mejor y entender tus motivaciones.



3. PANEL DE ENTREVISTAS

Después del First Stage, conocerás a diferentes stakeholders de Zambon (Director de departamento, otros compañeros/as, interlocutores habituales,...) para que puedas tener un mejor overview de la compañía a nivel cultural y organizacional.

4. ESTUDIO DE CANDIDATOS/AS

Finalmente, el Talent Team que ha participado en el proceso realiza un Debrief para valorar a los candidatos/as y decidir el perfil idóneo para Zambon... ¡Esperamos que seas tú!



5. INCORPORACIÓN

Si todo termina encajando, recibirás la carta oferta, que tu People Partner te explicará con todo detalle y después... ¡¡despegarás con tu On Boarding!!