

ZAMBON RECRUITMENT PROCESS



Candidatou-se a uma das nossas ofertas... O que se segue?

Uma vez registado, e depois de responder ao nosso questionário inicial, os próximos passos são:

NOTA: Durante o processo pode encontrar: teste de inglês, DISC, Assesment, Business Case,... em função do tipo de vaga.



1. ENTREVISTA DIGITAL

Um dos nossos Parceiros de Pessoas irá convidá-lo para uma inicial entrevista inicial para que nos possamos conhecer uns aos outros projecto, competências e expectativas ou interesses.

2. PRIMEIRA ETAPA

Nesta segunda entrevista terá a oportunidade de conhecer o seu gestor directo, compreender o projecto com mais detalhe e clarificar todos os seus todas as suas dúvidas! Queremos conhecê-lo melhor e compreender as suas motivações.



3. PAINEL DE ENTREVISTAS

Após a Primeira Etapa, irá encontrar diferentes partes interessadas do Zambon (Chefe de Departamento, outros colegas, interlocutores regulares,...) para que possa ter uma melhor visão geral do empresa a nível cultural e organizacional.

4. ESTUDO DOS CANDIDATOS

Finalmente, a Talent Team que tomou parte no processo Debrief para avaliar os candidatos e decidir o perfil ideal para o Zambon...perfil ideal para o Zambon... Esperamos que seja você!



5. INCORPORAÇÃO

Se tudo se juntar, receberá a carta oferta, que o seu People Partner lhe explicará em detalhe e depois... descolará com o seu On Boarding!